



COMUNEDIS.ALESSIO SICULO

(Città Metropolitana di Messina)

N. 2 Reg.

del 20/01/2025

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Articoli 6 e 33 D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. - Ricognizione annuale eccedenze di personale ANNO 2025.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 20 del mese di **Gennaio** alle ore 12:05 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca DA RENZO	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	A

Non sono intervenuti gli Assessori: Foti - Trischitta

Presiede il **Sindaco**

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa Miano Rosaria**

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale nella casa comunale, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con delibera di G.M. n. 49 del 28/04/2022.

Risultano presenti nella sede comunale: il Sindaco Aliberti D, l'Assessore Rigano R.

Risultano collegati da remoto: l'Assessore Lo Cascio Gianluca.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Articoli 6 e 33 D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. - Ricognizione annuale eccedenze di personale ANNO 2025.

PREMESSO CHE

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Con deliberazione consiliare n. 18 del 02.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2024 – 2026;

Con deliberazione C.C. n. 19 del 02.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026.

RILEVATO con D. M. Interno 24 dicembre 2024 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 -2027 è stato differito al 28 febbraio 2025;

VISTO l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni procedono annualmente alla ricognizione di eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e/o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RILEVATO che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, e i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

DATO ATTO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento e sostenibilità della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

DATO ATTO che, avendo approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui alla deliberazione consiliare n. 14/2017, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

VISTO il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e la dotazione organica di cui alla deliberazione di G.M n. 3/2021, come aggiornata con deliberazione n. 87/2021, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno con decisione n. 87 del 21.07.2021;

VISTA la dotazione organica come rideterminata con deliberazione G.M. n. 160 del 08.11.2024, trasmessa alla COSFEL per l'approvazione di competenza;

VISTA la struttura organizzativa con la relativa articolazione delle Aree funzionali approvata con deliberazione di G. M. n. 23 dell'11.03.2019, esecutiva ai sensi di legge;

ATTESO che l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2 comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

RILEVATO che, nell'esercizio dei poteri dirigenziali, rientrano le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

PRECISATO che, secondo le definizioni di cui alla circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di "*Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento*". N. 4 del 28 aprile 2014, registrata dalla Corte dei conti in data 30 maggio 2014:

- per "soprannumerarietà" si intende la situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- per "eccedenza" rileva una situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;

CHE le situazioni di soprannumerarietà o di eccedenza di personale possono derivare da ragioni funzionali conseguenti alla ridefinizione del fabbisogno di personale nonché a misure di razionalizzazione degli assetti organizzativi e dei procedimenti amministrativi;

CHE le ragioni finanziarie si intendono riferite:

- a situazioni di squilibrio finanziario rilevate dagli organi competenti (collegio dei revisori, Corte dei conti, amministrazione vigilante) o descritte dalle previsioni contenute nel Titolo VIII, recante disciplina degli enti locali deficitari o dissestati, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,
- ai vincoli di bilancio e finanziari previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia di spese di personale;

ACQUISITE le attestazioni dei Responsabili di Area (EQ) del Comune di Sant'Alessio Siculo da cui non risultano eccedenze funzionali che rendano necessarie le procedure di mobilità di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, rispettivamente, protocollo n. 738 /2025 (Allegato A.1), n. 739/2025 (Allegato A.2), n. 740/2025 (Allegato A.3) e n. 767/2025 (Allegato A.4);

RILEVATO che ai sensi dell'art. 1, comma 557 e segg. della legge n. 296 del 2006 e s.m.i., la spesa del personale va contenuta con riferimento al valore medio 2011/2013;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e, in particolare l'art. 33, comma 2, ai sensi del quale, a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei crediti di dubbia esigibilità stanziati in bilancio di previsione;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020), art. 1, comma 853, che detta disciplina nel caso in cui i comuni si trovano sopra o sotto i valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica individuati dal decreto attuativo di cui all'art. 33 sopra citato;

VISTO il decreto 17 marzo 2020 emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro dell'Interno, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, recante: *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*;

VISTA la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni pubblicata nella G.U.R.I. n. 226 del 11/09/2020 contiene la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa del personale/entrate correnti definendo le voci di bilancio da prendere in considerazione;

PRESO ATTO che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente, come da dichiarazione del responsabile dell'Area finanziaria prot. n. 769 /2025;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i., nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

VISTI:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- l'O.AA.EE.LL.;
- L.R. 30/2000 e s.m.i. •
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DELIBERA

1. **Di richiamare** la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione.
2. **Di DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili di Area – (EQ) di cui alle attestazioni protocollo n. 738 /2025 (Allegato A.1), n. 739/2025 (Allegato A.2), n. 740/2025 (Allegato A.3) e n. 767/2025 (Allegato A.4), allegate al presente atto quale parte integrante e

sostanziale, non si rilevano situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, prot. n. 769/2025.

3. **Di DEMANDARE** al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento e, in particolare, di inviare copia della presente al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.
4. **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali.



Il Proponente

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 20/01/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Domenico Aliberti



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 20/01/2023

ATTESTA


la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 20/01/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Domenico Aliberti



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Prot. N. 76P del 20/01/25
Categ. _____ Fasc. _____



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Sant'Alessio Siculo, 20 gennaio 2025

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Sede

Oggetto: Artt. 6 e 33 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. - PIAO e Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 -2027- Dichiarazione relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze in relazione alle esigenze funzionali. Anno 2025

Ai fini della rilevazione annuale delle eccedenze di personale di cui agli articoli 6 e 33 del d. lgs. N. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni, effettuata la ricognizione del personale assegnato, il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico finanziaria dichiara che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente.



Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria

Provincia
di Messina

Dott. Domenico Aliberti

Allegato A.1

Prot. N. 738 del 20/04/25
Fasc. _____



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Sede

Oggetto: Artt. 6 e 33 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. – PIAO e Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 -2027- Dichiarazione relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze in relazione alle esigenze funzionali. Anno 2025

Ai fini della rilevazione annuale delle eccedenze di personale di cui agli articoli 6 e 33 del d. lgs. N. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni, effettuata la ricognizione del personale assegnato, il sottoscritto responsabile dell'Area Vigilanza dichiara che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze funzionali di personale.

Il Responsabile dell'Area Vigilanza

Salvatore D'Agata



Allegato A.2.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Al Sindaco

Al Segretario Comunale i

Sede

Oggetto: Artt. 6 e 33 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. - PIAO e Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 -2027- Dichiarazione relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze in relazione alle esigenze funzionali. Anno 2025

Ai fini della rilevazione annuale delle eccedenze di personale di cui agli articoli 6 e 33 del d. lgs. N. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni, effettuata la ricognizione del personale assegnato, il sottoscritto responsabile dell'Area Tecnico manutentiva dichiara che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze funzionali di personale.

Il Responsabile dell'Area tecnico manutentiva

Arch. Eleonora Cacopardo

Allegato A.3



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Sant'Alessio Siculo, 20 gennaio 2025

COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Prot. N. 140 del 20/01/25
Preg. _____ Fasc. _____

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Sede

Oggetto: Artt. 6 e 33 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. – PIAO e Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 -2027- Dichiarazione relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze in relazione alle esigenze funzionali. Anno 2025

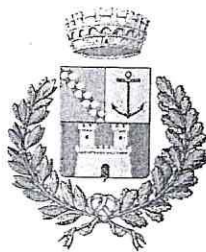
Ai fini della rilevazione annuale delle eccedenze di personale di cui agli articoli 6 e 33 del d. lgs. N. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni, effettuata la ricognizione del personale assegnato, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa dichiara che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze funzionali di personale.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Caterina Quacquaro



COMUNE DI S. ALESSIO SICULO
Prot. N. 767 del 20/01/25
Aleg: _____ Fasc. _____



Allegato A 4.

COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

Sant'Alessio Siculo, 20 gennaio 2025

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Sede

Oggetto: Artt. 6 e 33 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. – PIAO e Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 -2027- Dichiarazione relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze in relazione alle esigenze funzionali. Anno 2025

Ai fini della rilevazione annuale delle eccedenze di personale di cui agli articoli 6 e 33 del d. lgs. N. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni, effettuata la ricognizione del personale assegnato, il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico finanziaria dichiara che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze funzionali di personale.



Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria

Dott. Domenico Aliberti

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Anziano

Il Presidente

Il Segretario Comunale

[Signature]

[Signature]

R. Haw

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____

ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____

il _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Ai capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

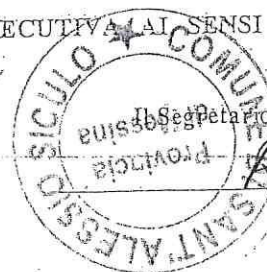
L'addetto alla pubbl.ne _____ dal _____ al _____

Il Segretario C.le _____

il _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

20.1.2025



Il Segretario Comunale

R. Haw